

# ÉTUDE DE CAS 2026

## SECTEUR RÉGLEMENTAIRE

**CLIENT:** Agence gouvernementale  
Recrutement pour le rôle de CFO

### DÉFI

Trouver un leader capable de préserver l'intégrité professionnelle, de renforcer les mécanismes de surveillance dans un contexte de volatilité économique et politique, et de moderniser les processus afin de suivre le rythme de l'IA et de la transformation numérique accélérée.

### PRIORITÉS DE LEADERSHIP

- 01** Renforcer la gouvernance, la transparence et la reddition de comptes afin de soutenir une organisation financière plus mature et durable, alors que le marché évolue vers une phase davantage réglementée.
- 02** Favoriser la collaboration et moderniser les fonctions financières pour appuyer un mandat en expansion et répondre à une responsabilisation réglementaire croissante.
- 03** Accroître la résilience financière et repenser les modèles économiques afin de répondre aux impératifs imposés par un cadre réglementaire renforcé.
- 04** Solidifier les relations gouvernementales et assurer une exécution disciplinée des directives, tout en menant la transformation financière en cohérence avec l'approche réglementaire axée sur l'intégrité de l'organisation.

### SOLUTIONS

#### **01** Expertise approfondie du secteur et du cadre réglementaire

Nous nous sommes appuyés sur une connaissance approfondie du cadre réglementaire et du secteur afin de définir le profil idéal et d'identifier des leaders capables d'exceller dans un environnement en évolution rapide et axé sur la responsabilisation.

#### **02** Évaluation ciblée leadership financier dans un environnement complexe

Des évaluations exécutives ciblées ont permis de confirmer la capacité des candidats à renforcer la gouvernance, moderniser les systèmes financiers et gérer des modèles de financement complexes.

#### **03** Identification éprouvée de leaders transformationnels

Nous avons concentré nos recherches et nos démarches auprès de leaders ayant démontré leur capacité à guider des organisations à travers des transitions complexes, à bâtir des relations de confiance avec les ministères, à mener le changement au sein d'équipes multidisciplinaires et à exécuter les directives gouvernementales avec rigueur et précision.

#### **04** Approche de recherche sur mesure fondée sur les réalités du secteur public

Une stratégie de mobilisation ciblée a été conçue en s'appuyant sur les insights de consultation, notre TMS, nos réseaux globaux et des pratiques EDII. Des campagnes numériques et sociales ont élargi notre portée, complétées par un engagement direct et confidentiel auprès des candidats.

# ÉTUDE DE CAS 2026

## SECTEUR RÉGLEMENTAIRE

### SECTEURS CIBLÉS

- Services financiers : banques, coopératives de crédit, compagnies d'assurance
- Secteur public et gouvernemental : provincial et municipal, sociétés d'État
- Santé
- Milieu universitaire
- Télécommunications
- Services publics (Utilities)
- Industries réglementées
- Cabinets comptables et de consultation

**40%** des candidats rencontrés et approchés se sont auto-identifiés comme issus de la diversité.

**56%** des candidats de la longue liste se sont auto-identifiés comme issus de la diversité.

### RÉSULTAT

Nous avons démontré notre capacité en recherche de cadres en recrutant, en février 2025, un.e CFO visionnaire, doté.e d'une solide expérience en transformation financière et en collaboration gouvernementale. Cette nomination illustre la capacité de Phelps à attirer et à placer des leaders à fort impact, capables d'élever la performance organisationnelle tout en maîtrisant les réalités sectorielles.



Heather Phelps, Associée directrice



Jayson Phelps, Associé principal